

《数字人民币机构培育人才规范》 团体标准编制说明

一、立项的意义

1. 服务国家战略需求

落实《数字人民币试点方案》（中国人民银行）及苏州市“十四五”数字经济发展规划，支撑苏州数字人民币试点城市建设，填补数字人民币专项人才培养标准的空白。

2. 解决产业人才缺口

当前数字人民币产业面临复合型技术技能人才短缺，需通过标准化培育体系提升人才供给质量。

3. 构建区域特色生态

依托苏州本地金融机构及科技企业，打造“政校行企”协同育人模式，强化苏州数字金融产业集群竞争力。

二、本标准适用范围及概要

1. 适用范围

（1）机构：普通高校、职业院校、金融机构及数字人民币应用服务企业。

（2）对象：从事数字人民币系统开发、场景运营、风险合规等岗位的技术技能人才。

2. 标准概要

（1）规定人才培养的基本原则、培养目标、课程体系、教学实施及质量评价；

（2）涵盖“金融+科技+合规”三位一体能力框架，包括技术应用、场景设计、风险防控等核心能力。

三、国内外相关标准情况

1. 国内现行标准

（1）国家标准：GB/T 36324-2018《金融科技术语》、GB/T 39408-2020《金融科技区块链技术金融应用评价指标》；

(2) 行业标准: JR/T 0191-2020《移动终端支付可信环境技术规范》;

(3) 政策文件:《数字人民币发展白皮书》(中国人民银行)、《苏州市推进数字人民币试点工作的实施意见》。

(4) 缺口分析: 现有标准聚焦技术规范, 缺乏针对数字人民币人才的系统性培育标准。

2. 国际参考

新加坡金融管理局(MAS)《金融科技技能框架》、欧盟《数字货币能力标准指南》, 侧重跨领域技能融合, 为本标准提供创新素养培养参考。

四、标准编制原则及主要技术内容依据

1. 编制原则

(1) 产教融合: 课程内容对接职业标准, 实践教学占比 $\geq 50\%$;

(2) 能力导向: 强化区块链开发、智能合约编程、场景设计等核心能力;

(3) 合规先行: 融入反洗钱法规、数据隐私保护等合规要求。

2. 技术内容依据

(1) 课程体系: 课程设置(如“智能合约编程”“数字人民币场景设计”);

(2) 认证衔接: 纳入“数字人民币应用工程师”职业技能等级认证;

(3) 区域特色: 整合苏州试点案例(如文旅、制造业场景)纳入实训内容。

五、技术保障及工作进度计划

1. 技术保障

(1) 团队构成: 高校专家(金融科技/计算机科学背景)+企业导师(苏州银行、同程旅行等技术骨干);

(2) 资源支撑: 市级金融科技实验室(设备值 ≥ 500 万元)、企业实训基地。

2. 工作进度计划

阶段	时间	工作内容
----	----	------

组建团队	3月	成立专项小组（行业专家+教育学者+企业代表），调研产业需求
形成初稿	4-6月	构建标准大纲，完成初稿撰写并内部研讨
意见征集	7-8月	报送主管机构审核，组织专家评审答辩
修改定稿	9-10月	落实专家建议，修改完善标准内容
发布实施	11-12月	社会公示后正式发布

六、其他需要说明的内容

1. 知识产权管理

标准版权归商会所有；教学案例库需获得企业授权。

2. 持续更新机制

每5年复审，对接数字人民币技术迭代（如跨境支付、智能合约审计等前沿模块）。

3. 社会效益预期

推动本地就业率 $\geq 70\%$ ，助力苏州建成全国数字人民币人才培育高地。